

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	สถานะการดำเนินการ			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
									อยู่ระหว่างเตรียมการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น			
<b>แผนปฏิบัติการ</b>														
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>														
<b>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกรมการแพทย์</b>	1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	1. ผู้อำนวยการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนาธรรม์สุจริต	กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค. - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนาธรรม์สุจริต	-			√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/Z4Y4)	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
			กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค. - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/Z4Y4)			
	2. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	3. การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์	กลุ่มงานใน	กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ก.พ.ร.						
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/x_3T) (คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ 8/2565 ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์ (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/likR5 )		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/3APE)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/Z4Y4)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตนาธรรมร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/-OF3)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/OgTe)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	-		√	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ร้อยละ 88 (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/7IGy )		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ก.พ.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (สำเร็จ)	-		√	สำเร็จ (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/7IGy)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรที่ทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (ร้อยละ 100)	-		√	ร้อยละ 100 (บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ครบทุกคน)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการร้องเรียน (7 คน)			√	สำเร็จ มีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก 3 คน (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/wgom)		
				กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมกิจกรรมร้องเรียนหน่วยงาน ฯ (สำเร็จ)			√	สำเร็จ มีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก 3 คน (รายละเอียดเพิ่มเติม t.ly/wgom)		
กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมตลาดนัดคุณธรรม (ร้อยละ 100)			√	อยู่ระหว่างดำเนินการ						
กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ต.ค. 66	ก.พ.ร.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)			√	อยู่ระหว่างดำเนินการ						
กลุ่มพัฒนา	ระบบบริหาร	ต.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ 12 เดือน (สำเร็จ)			√	อยู่ระหว่างดำเนินการ						

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	สถานะการดำเนินการ			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
									อยู่ระหว่างเตรียมการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น		
			4. ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ - องค์กรคุณธรรม - การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ - มาตรการของเจ้าหน้าที่ - ความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการลาศึกษา - องค์กรความรู้การระงับข้อพิพาท - รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์สนธิวิธี - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ IIT EIT - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ OIT - กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	-			√	ร้อยละ 100 (ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ครบทุกคน) ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ 0329/34 ลว. 6 ม.ค. 66 สธ 0329/123 ลว. 23 ม.ค. 66 สธ 0329/133 ลว. 25 ม.ค.66 สธ 0329/533 ลว. 16 ก.พ. 66	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต													
	2. สร้างเครือข่ายด้านจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12. ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายจริยธรรม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	-				√	ร้อยละ 100 (ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ผ่านทางระบบ Webex ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สธ 0329/133 ลว. 25 ม.ค.66)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	สถานะการดำเนินการ			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
									อยู่ระหว่างเตรียมการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น		
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			1. ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	-			√	ร้อยละ 100 (ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันฯ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ผ่านทางระบบ Webex ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สอ 0329/34 ลว. 6 ม.ค. 66)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
			2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งข้อมูลผู้ประสานของหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ประสานงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการส่งข้อมูลผู้ประสานของหน่วยงาน (สำเร็จ)	-			√	สำเร็จ (ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ law.dms@dms.mail.go.th เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 14.27 น. ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สอ 0329/34 ลว. 6 ม.ค. 66)	ผู้ประสานงาน ITA (น.ส.กัลยณัฐ  วงษ์ขุนไกล)
			3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งข้อมูลกลุ่มตัวอย่างเพื่อร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการส่งข้อมูลกลุ่มตัวอย่างเพื่อร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก(สำเร็จ)	-			√	สำเร็จ (ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ law.dms@dms.mail.go.th เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 14.27 น. ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สอ 0329/34 ลว. 6 ม.ค. 66)	ผู้ประสานงาน ITA (น.ส.กัลยณัฐ  วงษ์ขุนไกล)
			4. บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติให้ความรู้ ความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ก.พ.-66	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	-			√	ร้อยละ 100 (ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความเข้าใจ IT และ EIT เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ผ่านทางระบบ Webex ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สอ 0329/123 ลว. 23 ม.ค. 66)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
			5. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบวัดการรับรู้	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค. - มี.ย. 66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบวัดการรับรู้	-			√	สำเร็จ (ผู้ประสานดำเนินการประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตอบแบบวัดการรับรู้ ผ่านทางระบบออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตามหนังสือกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมที่ สอ 0329/533 ลว. 16 ก.พ. 66)	ผู้ประสานงาน ITA (น.ส.กัลยณัฐ  วงษ์ขุนไกล)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	สถานะการดำเนินการ			ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
									อยู่ระหว่างเตรียมการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น		
ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	ปัญหาที่อยากแก้												
		ส่งเสริมการมีวินัย	1. รักขานวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ร้อยละของผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-			√	ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ร้อยละ 88.44	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		ส่งเสริมความพอเพียง	2. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
		ส่งเสริมการมีวินัย	3. มีวินัยในการคิดแยกขยะในสถานที่ทำงาน		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
	ส่งเสริมค่านิยมการประพฤติตนสุจริต	4. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.								
ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	ความดีที่อยากทำ												
		ส่งเสริมความกตัญญู	1. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ร้อยละของผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-			√	ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ร้อยละ 88.44	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		ส่งเสริมค่านิยมการประพฤติตนสุจริต	2. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
		ส่งเสริมการมีจิตอาสา	3. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
			4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
		ส่งเสริมการมีวินัย	5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานอย่างเคร่งครัด		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
		ส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำ	6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยยอมรับความแตกต่างทางเชื้อชาติ ความเชื่อทางศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือเหตุอันใด		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.							
		7. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.								

สูตรการคำนวณ จำนวนกิจกรรมฯ ที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เสร็จสิ้น X 100  
 จำนวนกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ทั้งหมด

$$= \frac{22}{25} \times 100 = 88.00$$

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน ร้อยละ 88