



ประกาศกรมการแพทย์
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือกรมการแพทย์ ที่ สธ ๐๓๐๓/๔๖๒๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งกรมการแพทย์ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งให้มีการทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมการแพทย์ ได้คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกได้ส่งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน และสัดส่วนของผลงาน มาด้วยแล้ว หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วงให้ ทักท้วงไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์สถิตย์ นิรมิตรมหาปัญญา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
แบบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่ ๑๒/๑๒/๒๕๖๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	
๑	นางสาวฉัตรดาว สีเซววงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์	ตำแหน่ง เลขที่ ๑๖๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์	ตำแหน่ง เลขที่ ๑๖๔๔	ชื่อผลงาน : การประเมินการรับรู้ ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติ ต่อทิศทางกรมการแพทย์ ของบุคลากรในสังกัดกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สัดส่วนของผลงาน : ร้อยละ ๑๐๐ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน : การสนับสนุนหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ส่งผลงานสมัครรางวัลบริการภาครัฐ และรางวัล การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ของสำนักงาน ก.พ.ร.