



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กรมการแพทย์ อาคาร ๑ ชั้น ๑ ๘๘/๒๓ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวฉัตรดาว สีเขวงวงศ์..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สังกัด..... กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๓๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... saraban\_psd@dms.mail.go.th..... LINE ID :..... chatdaolee.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๒ กิจกรรม  
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๓,๖๘๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๑. ก.พ.ร. บรรลุ วิสัยทัศน์และ พันธกิจของ องค์กร ๒. ก.พ.ร. ตอบสนองต่อ นโยบายและ ยุทธศาสตร์ของ กรมการแพทย์ ๓. บุคลากรใน สังกัด ก.พ.ร. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๔. ก.พ.ร. เป็น องค์กรโปร่งใส ๕. ก.พ.ร. เป็น องค์กรแห่ง ความสุข	๗๓,๖๘๐	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร กรมการแพทย์	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) จัดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้การ ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ		๑. บุคลากรใน สังกัด ก.พ.ร. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีความรู้ ความเข้าใจใน เกณฑ์ ITA เพิ่มขึ้น		คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร กรมการแพทย์		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) จัดให้กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบออนไลน์ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙ คน	๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีทิศทางการทำงานตามเป้าหมายขององค์กรนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องตอบสนอง  
ต่อนโยบายการดำเนินการของกรมการแพทย์
๒. บุคลากรในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. บุคลากรในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นผู้มีสำนึกรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีจิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. การปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการให้บริการ
๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นองค์กรที่โปร่งใส
๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นองค์กรแห่งความสุข


แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ทำ/ไม่ทำ		*			-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
	ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ทำ/ไม่ทำ		*			-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
	ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ทำ/ไม่ทำ		*			-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	ก.พ.ร. เป็นองค์กรคุณธรรม	ทำ/ไม่ทำ	*	*	*	*	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การศึกษาดูงานเกี่ยวกับศาสนาและจริยธรรม (Happy Soul) - การบริจาคทรัพย์สินหรือสิ่งของให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน (Happy Heart) - การศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ทางวัฒนธรรม (Happy Body, Happy Brain ,Happy Relax) - การประชุม และศึกษาดูงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่ (Happy Society , Happy Family) - การรับฟังการบรรยายเรื่องการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาระบบราชการ (Happy Brain , Happy Money) - การประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Happy work-life) - สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล	ก.พ.ร. เป็นองค์กรแห่งความสุข	ทำ/ไม่ทำ	*				-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต									
๑. การเผยแพร่องค์ความรู้	การเผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านระบบหนังสือแจ้งเวียนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	มีองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน	ทำ/ไม่ทำ	*	*	*	*	-	กลุ่มงานอำนวยการ
การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
	๑. ส่งชื่อผู้ประสานงานที่รับผิดชอบกิจกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รายชื่อผู้ประสานงาน	ทำ/ไม่ทำ	*				-	ผู้ประสานงาน
	๒. ผู้ประสานงานเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้ประสานงานเข้าประชุม	ทำ/ไม่ทำ	*				-	ผู้ประสานงาน
	๓. จัดกิจกรรม ๓.๑ การถ่ายทอดความรู้การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในหน่วยงาน ๓.๒ กิจกรรมองค์กรคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด ก.พ.ร.	ทำ/ไม่ทำ	*	*	*	*	-	ผู้ประสานงาน
	๔. จัดให้กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบออนไลน์ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ทำ/ไม่ทำ	ระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด				-	ผู้ประสานงาน
	๕. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๘	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	ทำ/ไม่ทำ				*	-	ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ ..... นิตธดา ลีเซววงศ์ ..... ผู้จัดทำแผน/ผู้เสนอแผน  
(นางสาวนิตธดา ลีเซววงศ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบ  
(นางสาวธารีพร ตติยบุญสูง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗