

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	37.50
หญิง	5	62.50
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	3	37.50
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	5	62.50
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	12.50
25 - 40 ปี	6	75.00
41 - 55 ปี	0	0
56 ปี ขึ้นไป	1	12.50
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	5	62.50
ปริญญาโท	3	37.50
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นเพศชาย ร้อยละ 37.50 และเพศหญิง ร้อยละ 62.50 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 37.50 เป็นพนักงานราชการ ร้อยละ 62.50 อายุน้อยกว่า 25 ปี ร้อยละ 12.50 อายุ 25 – 40 ปี ร้อยละ 75.00 อายุ 56 ปีขึ้นไป ร้อยละ 12.50 การศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 62.50 ปริญญาโท ร้อยละ 37.50

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ก่อน			หลัง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.50	0.71	ประจำ	2.88	0.33	ประจำ
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.25	0.66	ส่วนน้อย	2.50	0.50	ไม่เคย
3. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.00	0.71	ส่วนใหญ่	2.13	0.60	ส่วนใหญ่
4. ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.50	0.71	ประจำ	2.88	0.33	ประจำ
5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.50	0.50	ไม่เคย	2.25	0.43	ส่วนน้อย
6. ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.25	0.66	ส่วนใหญ่	2.63	0.48	ประจำ
รวม	2.33	0.66	ส่วนใหญ่	2.54	0.45	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ก่อนดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.33 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หลังดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.54 ค่า S.D. 0.45 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.25 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

ข้อ 3 ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ผู้อื่น

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.00 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 4 ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.25 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ข้อ 6 ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.25 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ก่อน			หลัง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.00	0.50	ส่วนใหญ่	2.38	0.48	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.13	0.60	ส่วนน้อย	2.25	0.43	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.00	0.71	ส่วนใหญ่	2.75	0.43	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	1.88	0.33	ส่วนใหญ่	2.25	0.43	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้งานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.25	0.66	ส่วนน้อย	2.00	1.00	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.50	0.71	ประจำ	2.88	0.33	ประจำ
รวม	2.13	0.58	ส่วนใหญ่	2.42	0.52	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ก่อนดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.13 ค่า S.D 0.58 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หลังดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.42 ค่า S.D 0.52 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.00 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.38 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.25 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ข้อ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.00 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 1.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.25 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 5 หากไม่รู้งานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.25 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.00 ค่า S.D. 1.00 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	ก่อน			หลัง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	1.88	0.60	ส่วนใหญ่	2.63	0.48	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.13	0.60	ส่วนใหญ่	2.50	0.50	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.63	0.48	ไม่เคย	2.75	0.43	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.13	0.60	ส่วนใหญ่	2.63	0.48	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.75	0.43	ไม่เคย	2.88	0.33	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.38	0.70	ส่วนน้อย	2.50	0.50	ไม่เคย
รวม	2.31	0.57	ส่วนใหญ่	2.65	0.46	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ก่อนดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.31 ค่า S.D 0.57 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หลังดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.65 ค่า S.D 0.46 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 1.88 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

ข้อ 4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

ข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.38 ค่า S.D. 0.70 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	ก่อน			หลัง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.38	0.48	ส่วนน้อย	2.63	0.48	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.88	0.60	ส่วนใหญ่	2.50	0.71	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.63	0.70	ประจำ	2.88	0.33	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.00	1.00	ส่วนใหญ่	2.50	0.71	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	1.88	0.60	ส่วนใหญ่	2.00	0.71	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.13	1.69	ส่วนน้อย	1.13	1.76	ส่วนน้อย
รวม	1.98	0.85	ส่วนใหญ่	2.27	0.78	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ก่อนดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 1.98 ค่า S.D 0.85 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หลังดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.27 ค่า S.D 0.78 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.38 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

ข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 1.88 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.70 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.00 ค่า S.D. 1.00 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 1.88 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.00 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 1.13 ค่า S.D. 1.69 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 1.13 ค่า S.D. 1.76 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	ก่อน			หลัง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทัดมั่นทำความดี แม่จะอยู่ในสถานการณียากลำบาก	2.13	0.60	ส่วนใหญ่	2.50	0.50	ประจำ
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.50	1.00	ไม่เคย	2.88	0.33	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.50	0.71	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.13	0.78	ส่วนใหญ่	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้มันไม่มีใครเห็น	2.63	0.70	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.50	0.71	ประจำ	2.88	0.33	ประจำ
รวม	2.40	0.75	ส่วนใหญ่	2.83	0.27	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ก่อนดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.40 ค่า S.D 0.75 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หลังดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.83 ค่า S.D 0.27 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ฉันทัดมั่นทำความดี แม่จะอยู่ในสถานการณียากลำบาก
มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.60 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ
มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 1.00 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ
มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมไม่เคยปฏิบัติ

ข้อ 3 ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่
มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ
มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 3.00 ค่า S.D. 0.00 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.78 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้มันไม่มีใครเห็น
มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.63 ค่า S.D. 0.70 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ
มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 3.00 ค่า S.D. 0.00 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 6 ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน
มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.50 ค่า S.D. 0.71 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ
มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ก่อน			หลัง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.33	0.66	ส่วนใหญ่	2.54	0.45	ประจำ
2. วินัย	2.13	0.58	ส่วนใหญ่	2.42	0.52	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.31	0.57	ส่วนใหญ่	2.65	0.46	ประจำ
4. จิตอาสา	1.98	0.85	ส่วนใหญ่	2.27	0.78	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.40	0.75	ส่วนใหญ่	2.83	0.27	ประจำ
รวม	2.23	0.68	ส่วนใหญ่	2.54	0.49	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม ก่อนดำเนินการองค์การคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.23 ค่า S.D 0.68 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หลังดำเนินการองค์การคุณธรรมต้นแบบมีค่าเฉลี่ย 2.54 ค่า S.D 0.49 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.33 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.54 ค่า S.D. 0.45 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.13 ค่า S.D. 0.58 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.42 ค่า S.D. 0.52 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 3 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.31 ค่า S.D. 0.57 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.65 ค่า S.D. 0.46 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 1.98 ค่า S.D. 0.85 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.27 ค่า S.D. 0.78 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 5 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู

มีค่าเฉลี่ยก่อนดำเนินการ 2.40 ค่า S.D. 0.75 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

มีค่าเฉลี่ยหลังดำเนินการ 2.83 ค่า S.D. 0.27 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ