



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์ อาคาร ๑ ชั้น ๑๘๘/๒๓ หมู่ ๕ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวฉัตรดาว ลีเชวงวงศ์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....
สังกัด.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๔๐ ๖๑๓๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban_psd@dms.mail.go.th.....LINE ID :.....chatdaolee.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๒ กิจกรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๕๑,๗๕๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</u> ๑.๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (๑) การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑.๒ การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (๒) การดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม (๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปี		๑. ก.พ.ร.บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ๒. ก.พ.ร.ตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมการแพทย์ ๓. บุคลากรในสังกัด ก.พ.ร.เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ๔. ก.พ.ร. เป็นองค์กรโปร่งใส ๕. ก.พ.ร. เป็นองค์กรแห่งความสุข	๕๑,๗๕๐	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</u> (๑) การเผยแพร่องค์ความรู้ <u>การดำเนินการตามเกณฑ์ ITA</u> (๒) การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน		๑. บุคลากรในสังกัด ก.พ.ร. มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. บุคลากรในสังกัด ก.พ.ร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ความเข้าใจใน เกณฑ์ ITA เพิ่มขึ้น						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘ คน	๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ผลการดำเนินการ : จัดประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ใช้งบประมาณจำนวน ๔๑,๖๘๕ บาท

(๑) การศึกษาดูงานเกี่ยวกับศาสนาและจริยธรรม (Happy Soul) ณ วัดถ้ำแสง

(๒) การบริจาคทรัพย์หรือสิ่งของให้กับมูลนิธิ (Happy Heart) ณ ศูนย์รักษ์สุนัขหัวหิน

(๓) การศึกษาดูงานด้านวิทยาศาสตร์และชีววิทยา (Happy Body, Happy Brain ,Happy Relax) ณ อุทยานวิทยาศาสตร์พระจอมเกล้า ณ หว้ากอ และพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำ หว้ากอ

(๔) การประชุม และศึกษาดูงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่ (Happy Society , Happy Family)

(๕) การรับฟังการบรรยายเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) หัวข้อ เส้นทางสู่ความสุขในองค์กร ยุคดิจิทัล (Happy Brain, Happy Money)

(๖) ชี้แจงและถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการบริหารราชการรายบุคคล และสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไตรมาสที่ ๑ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Happy work-life)

๒. การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๒ ประการ ได้แก่ (๑) วินัย (๒) สุจริต

ผลการดำเนินการ :

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) :

๑.๑ ดำเนินการชี้แจงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ ไลน์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และการชี้แจงรายบุคคล เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๑.๒ บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีอายุงานเกิน ๑ ปี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๑ ดำเนินการชี้แจงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ โทรศัพท์ ไลน์ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๔ คน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และผู้ประสานงานได้เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต							
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันผ่านเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันผ่านเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			ผู้บริหาร/บุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันผ่านเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	ก.พ.ร. เป็นองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การศึกษาดูงานเกี่ยวกับศาสนาและจริยธรรม (Happy Soul) - การบริจาคทรัพย์หรือสิ่งของให้กับมูลนิธิ (Happy Heart) - การศึกษาดูงานด้านวิทยาศาสตร์และชีววิทยา (Happy Body, Happy Brain ,Happy Relax) - การประชุม และศึกษาดูงานร่วมกันของ	ก.พ.ร. เป็นองค์กรแห่งความสุข	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			จัดประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	เจ้าหน้าที่ (Happy Society , Happy Family) - การรับฟังการบรรยายเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) หัวข้อ เส้นทางสู่ความสุขในองค์กร ยุคดิจิทัล (Happy Brain, Happy Money) - ชี้แจงและถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการรายบุคคล และสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไตรมาสที่ ๑ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Happy work-life) - สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. การเผยแพร่องค์ความรู้	การเผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านระบบหนังสือแจ้งเวียนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	มีองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			เผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านระบบหนังสือแจ้งเวียนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							
	๑.๑ ส่งชื่อผู้ประสานงานที่รับผิดชอบกิจกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รายชื่อผู้ประสานงาน	ผู้ประสานงาน	✓			ส่งรายชื่อผู้ประสานงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๒ ผู้ประสานงานเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้ประสานงานเข้าประชุม	ผู้ประสานงาน				ผู้ประสานงานเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงตามประเด็นการประเมินความเสี่ยงของเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รายงานผลการดำเนินงาน		✓			จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงตามประเด็นการประเมินความเสี่ยงของ ITA (แบบฟอร์มที่ ๒)
	๓. จัดกิจกรรม ๓.๑ จัดทำคู่มือหรือแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดมาตรการกำกับดูแล ตรวจสอบการยืม คืน ทรัพย์สิน พร้อมประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ	คู่มือหรือแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้ประสานงาน	✓			จัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์ นำขึ้นเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	การบริหารราชการอย่างมีส่วนร่วม	ผู้ประสานงาน				จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ก.พ.ร. กรมการแพทย์ ประเด็นการจัดทำแผนดำเนินการต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP)
	๓.๓ จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการบริการของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน พร้อมช่องทางการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้ประสานงาน				จัดทำคู่มือการสนับสนุนหน่วยงานสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม พร้อมกำหนดช่องทางการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
	๔. จัดให้กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบออนไลน์ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.	จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้	ผู้ประสานงาน	✓			(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีอายุงานเกิน ๑ ปี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ			ผลการดำเนินการ
				ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	กำหนด						(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๔ คน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และผู้ประสานงานได้เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๕. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๙	สรุปผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ	ผู้ประสานงาน	✓			จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา