

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	37.50
หญิง	5	62.50
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	4	50.00
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	4	50.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	25.00
26 - 36 ปี	4	50.00
37 - 47 ปี	1	12.50
48 ปี ขึ้นไป	1	12.50
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	12.50
ปริญญาตรี	4	50.00
ปริญญาโท	3	37.50
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นเพศชาย ร้อยละ 37.50 และเพศหญิง ร้อยละ 62.50 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 50.00 เป็นพนักงานราชการ ร้อยละ 50.00 อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ร้อยละ 25.00 อายุ 26 - 36 ปี ร้อยละ 50.00 อายุ 37 - 46 ปี ร้อยละ 12.50 อายุ 48 ปีขึ้นไป ร้อยละ 12.50 การศึกษาอนุปริญญา/เทียบเท่า ร้อยละ 12.50 ปริญญาตรี ร้อยละ 50.00 ปริญญาโท ร้อยละ 37.50

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.50	0.50	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.13	0.78	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.75	0.43	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.88	0.33	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.63	0.48	ประจำ
รวม	2.60	0.49	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.60 ค่า S.D. 0.49 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีค่าเฉลี่ย 2.50 ค่า S.D. 0.50 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีค่าเฉลี่ย 2.13 ค่า S.D. 0.78 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีค่าเฉลี่ย 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.75	0.43	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.25	0.66	ส่วนใหญ่
3. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.75	0.43	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก	2.88	0.33	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.63	0.48	ประจำ
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	2.25	0.83	ส่วนใหญ่
รวม	2.58	0.53	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย 2.58 ค่า S.D. 0.53 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 2.25 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 3 ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ย 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 6 ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา มีค่าเฉลี่ย 2.25 ค่า S.D. 0.83 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.88	0.33	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.75	0.43	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.75	0.43	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.75	0.43	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.88	0.33	ประจำ
รวม	2.84	0.30	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต

มีค่าเฉลี่ย 2.84 ค่า S.D. 0.30 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มีค่าเฉลี่ย 3.00 ค่า S.D. 0.00 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

มีค่าเฉลี่ย 3.00 ค่า S.D. 0.00 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน

มีค่าเฉลี่ย 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก

มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป

มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น

มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 7 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน

มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

มีค่าเฉลี่ย 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.88	0.33	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.63	0.48	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.63	0.99	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.63	0.48	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.63	0.48	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.63	0.48	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.25	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.46	0.56	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย 2.46 ค่า S.D. 0.56 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีค่าเฉลี่ย 2.88 ค่า S.D. 0.33 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส มีค่าเฉลี่ย 1.63 ค่า S.D. 0.99 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 6 ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีค่าเฉลี่ย 2.25 ค่า S.D. 0.66 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.63	0.48	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.75	0.43	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.71	0.45	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ย 2.71 ค่า S.D. 0.45 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่

มีค่าเฉลี่ย 2.63 ค่า S.D. 0.48 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี

มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

มีค่าเฉลี่ย 2.75 ค่า S.D. 0.43 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.60	0.49	ประจำ
2. วินัย	2.58	0.53	ประจำ
3. สุจริต	2.84	0.30	ประจำ
4. จิตอาสา	2.46	0.56	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.45	ประจำ
รวม	2.64	0.47	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม
มีค่าเฉลี่ย 2.64 ค่า S.D. 0.47 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 1 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง

มีค่าเฉลี่ย 2.60 ค่า S.D. 0.49 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 2 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย

มีค่าเฉลี่ย 2.58 ค่า S.D. 0.53 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 3 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต

มีค่าเฉลี่ย 2.84 ค่า S.D. 0.30 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ข้อ 4 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา

มีค่าเฉลี่ย 2.46 ค่า S.D. 0.56 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ข้อ 5 ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู

มีค่าเฉลี่ย 2.71 ค่า S.D. 0.45 ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	4	50.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับ ผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	1	12.50
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา	7	87.50
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบ ข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	5	62.50
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	7	87.50
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	2	25.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประเพณีตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	2	25.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	0	0.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	4	50.00
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม	0	0.00
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น	1	12.50
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดี	5	62.50
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น	6	75.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควร ได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	5	62.50

จากตาราง 8 พบว่าจากผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 พฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินตอบถูกมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา มีผู้ตอบถูก 7 คน ร้อยละ 87.50 ข้อ 5 ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีผู้ตอบถูก 7 คน ร้อยละ 87.50 ข้อ 13 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น มีผู้ตอบถูก 6 คน ร้อยละ 75.00 และพฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินตอบผิดมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ข้อ 8 หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ ไม่มีผู้ตอบถูกเลย ข้อ 10 ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม ไม่มีผู้ตอบถูกเลย ข้อ 2 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ผู้ตอบถูก 1 คน ร้อยละ 12.50 ข้อ 11 พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตนเองมองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น ผู้ตอบถูก 1 คน ร้อยละ 12.50