



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Department of Medical Sciences

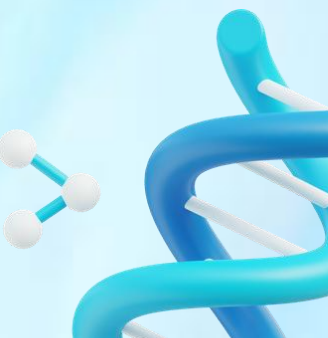


# การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Sharing)

วันที่ 24 เมษายน 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ โรงแรมอีโค โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท ชะอำ จ. เพชรบุรี


กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข





# การขับเคลื่อนตัวชี้วัดรองรับ การปฏิบัติราชการของ DMSc



## ภาครัฐที่ทันสมัย น่าเชื่อถือ มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- 

**1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2567 - 2570**  
GovTech/Open Data/One Stop Service
- 

**2 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข**  
Smart Health/Digital Service
- 

**3 นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์**  
e-Lab/e-Service/Digital Transformation



### แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของ DMSc



- 1) แปลงนโยบายสู่แผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณ
- 2) พิจารณายุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการของกรม เพื่อกำหนด KPI
- 3) ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำ KPI Template
- 4) สื่อสาร ถ่ายทอด และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ผู้บริหาร/หน่วยงาน/บุคคล
- 5) ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และบริหารความเสี่ยง
- 6) กำหนดกลุ่ม กพว. เป็นหน่วยงานในโครงสร้างส่วนราชการทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน

### ผลคะแนนคำรับรอง (KPI) ระหว่างปี พ.ศ. 2566 - 2568



## 1 ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (90.68%)

**Pillar 1 : Policies and Practices**  
80%

**Pillar 2 : Data-driven Practices**  
96.59%

**Pillar 3 : Digital Capability**  
81.84%

**Pillar 4 : Public Services**  
94.80%

**Pillar 5 : Smart Back Office**  
98.00%

**Pillar 6 : Secure and Efficient Infrastructure**  
98.00%

**Pillar 7 : Digital Technology Practices**  
85.00%



### ผลลัพธ์เชิงนโยบาย

- 1. Smart Health Service ยกระดับบริการผ่านระบบ Digital Service เต็มรูปแบบ
- 1. e-Lab Transformation การปฏิรูปงานวิจัยและบริการห้องปฏิบัติการสู่ดิจิทัล (Digital Lab)
- 1. Cloud & Interoperability พัฒนา Platform/API เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลอย่างไร้รอยต่อ

## 2 ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่พัฒนาและเชื่อมโยงมาให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง

การขอบริการส่งตัวอย่างและรายงานผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข (iLab Plus) **3 กระบวนการ**

การบริการทดสอบความชำนาญด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc PT online) **1 กระบวนการ**

การให้บริการออกหนังสือรับรองการแจ้งตามพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ พ.ศ. 2558 (PAT ACT online) **32 กระบวนการ** (ดำเนินการปี พ.ศ. 2570)

# การพัฒนา DMSc สู่ระบบราชการ 4.0

## ทิศทางอนาคต “ภาครัฐที่ทันสมัย น่าเชื่อถือ มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน”

<p><b>1</b> <b>แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี</b> ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>1. ภาครัฐทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตอบสนองความต้องการประชาชน</p> <p>2. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p><b>4</b> <b>ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2567 - 2570</b></p> <p>1. ยกระดับบริการภาครัฐโดยผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง</p> <p>2. ลดบทบาทภาครัฐและเปิดการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนอื่น</p> <p>3. ขับเคลื่อนผลิตภาพภาครัฐด้านนวัตกรรมและดิจิทัล</p> <p>4. ระบบราชการ 4.0</p>
<p><b>2</b> <b>แผนแม่บทฯ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ</b></p> <p>1. บริการที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ</p> <p>2. ภาครัฐนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้</p>	<p><b>5</b> <b>แผนพัฒนาระบบดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570</b></p> <p>1. ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ 2. พัฒนาระบบที่สะดวก เข้าถึงง่าย</p> <p>3. สร้างมูลค่าเพิ่มและอำนวยความสะดวกแก่ภาครัฐกิจ</p> <p>4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ</p>
<p><b>3</b> <b>แผน 13 หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโจทย์ประชาชน</b></p> <p>1. บริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)</p> <p>2. ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)</p>	<p><b>6</b> <b>ข้อจำกัดด้านทรัพยากรและงบประมาณ</b></p> <p>1. บุคลากร ก.พ.ร. มีจำนวนไม่มาก (ปัจจุบันมี 9 คน)</p> <p>2. งบประมาณที่ลดลงทุกปี</p>



ผลคะแนน PMQA 4.0 (KPI)

ระบบราชการ 4.0

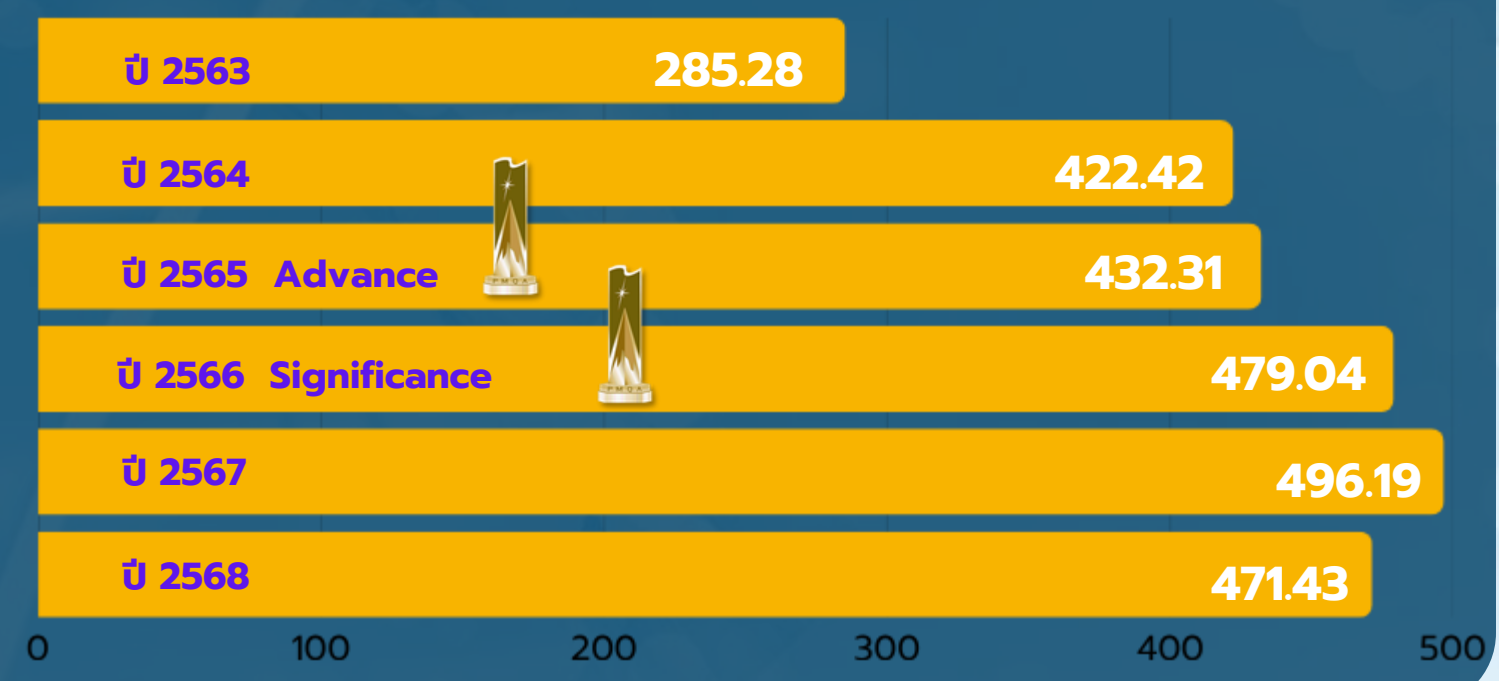
## แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร ด้วย PMQA และ PMQA 4.0



- |   |  |
|---|--|
| <p>1) แปลงนโยบายสู่แผนปฏิบัติการ และขอรับจัดสรรงบประมาณ</p> <p>2) สื่อสารสร้างการรับรู้ภายในกรมฯ อย่างทั่วถึง และสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับ</p> <p>3) กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน “ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ”</p> | <p>4) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบ DMSc PMQA</p> <p>5) ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>6) ต่อยอดผลงานสู่การประกวดรางวัลฯ</p> |
|---|--|



## ผลคะแนน PMQA 4.0 (KPI) ระหว่างปี พ.ศ. 2564 - 2568





## 1 นวัตกรรมขั้นสูงรองรับอนาคต

- Genomics Thailand
- ศูนย์ตรวจโรคทางพันธุกรรม (NCAGD)

### • ATMPs

<b>DC/CIK Cells สำหรับรักษาโรคมะเร็งปอด</b> <p>ใช้หลักการที่นำเม็ดเลือด Dendritic Cells (DC) ทำหน้าที่เป็นตัวนำ และ Cytokine-Induced Killer (CIK) Cells ทำหน้าที่ทำลายเซลล์มะเร็งโดยตรงอย่างจำเพาะเจาะจง</p>	<b>Autologous NK Cells สำหรับรักษาโรคมะเร็งของสมอง</b> <p>ใช้เซลล์ NK ประสิทธิภาพสูงจากตัวผู้ป่วยเอง (Autologous) ในการกำจัดเซลล์มะเร็งของสมอง (Senescent Cells) เพื่อลดการอักเสบและชะลอการเสื่อมของสมอง</p>	<b>Mesenchymal Stem Cells (MSCs) สำหรับรักษาโรคกระดูกพรุน</b> <p>ใช้เซลล์ของเซลล์ต้นกำเนิดที่กระตุ้นการสร้างเซลล์กระดูกใหม่ และอาจมีผล Paracrine Effect ในการช่วยฟื้นฟูความหนาแน่นของมวลกระดูก</p>
<b>CAR-T Cells (CD19/CD22) สำหรับรักษามะเร็งเม็ดเลือด</b> <p>นวัตกรรมเซลล์บำบัดที่กระตุ้นเซลล์เม็ดเลือดขาวให้มีตัวรับ CAR (Chimeric Antigen Receptor) ที่ผิวเซลล์ ทำให้สามารถจดจำและกำจัดเซลล์มะเร็งที่มีแอนติเจน CD19/CD22 ได้ตรงเป้าหมาย</p>	<b>Allogenic Gene-Modified NK Cells สำหรับรักษามะเร็งตับ</b> <p>ใช้เซลล์ NK ที่ได้รับการดัดแปลงพันธุกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำลายเซลล์มะเร็งตับ และทนทานต่อสภาพแวดล้อมของตับมะเร็ง</p>	<b>ยีนบำบัดสำหรับรักษาโรคโลหิตจาง-ธาลัสซีเมีย</b> <p>ใช้ไวรัสที่เป็นพาหะในการนำยีนปกติเข้าสู่เซลล์ต้นกำเนิดเม็ดเลือดของผู้ป่วย เพื่อเพิ่มการผลิตหน่วยยีน Beta-Globin ทำให้สามารถสร้างเม็ดเลือดแดงที่สมบูรณ์ได้ทั่วร่างกาย</p>



## 2 นวัตกรรมรองรับปัญหาสุขภาพ

- ด้านโรค**
  - ✓ HPV DNA Test
  - ✓ NAT2 Diplotyping
  - ✓ AMR
  - ✓ IEM/NIPT
  - ✓ BRCA1/2
- ด้านคุ้มครองผู้บริโภค**
  - Biosimilar Vaccine

## 3 พัฒนาเครือข่ายที่เข้มแข็ง



## 4 พัฒนามาตรฐานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์

- ✓ OECD GLP
- ✓ RLU
- ✓ OECD
- ✓ ISO
- ✓ MOPH



## 5 เทคโนโลยี พัฒนาระบบสุขภาพ

- แอปพลิเคชัน “ผูกพันรู้”
- iLab Plus
- Colab2
- DMSc PT
- PAT ACT/NSW
- e-Accredit

# ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



- +
- +
- +
- +
- 1 ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้าคิด กล้าลงมือปฏิบัติ
- 2 บุคลากรมีจิตอาสา และทักษะความเชี่ยวชาญสูง
- 3 มีนวัตกรรมขั้นสูงและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย
- 4 มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง