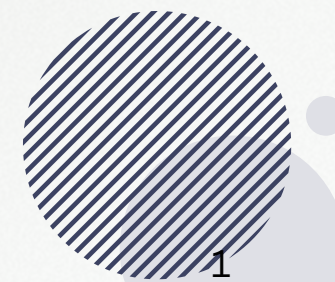




การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน เพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ของกรมสุขภาพจิต



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต

ที่ตั้ง : อาคาร 4 ชั้น 3

เบอร์โทร : 02 590 8192

Facebook : กพร.กรมสุขภาพจิต



โครงสร้างและภารกิจของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปี 2569



**นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์
อธิบดีกรมสุขภาพจิต**



**แพทย์หญิงณิชาภา สวัสดิทานนท์
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต**



**นางพรทิพย์ ดำรงปัทมา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**

ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ

- ตัวชี้วัด ม.44 และ PA
- บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM)
- ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- การติดตามคำร้องหน่วยงาน
- โครงสร้าง/ปฏิรูปองค์กร
- การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA
- PMQA-DMH 4.0
- รางวัลบริการภาครัฐ/การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม/รางวัลอื่นๆ
- พ.ร.บ. อำนวยความสะดวก/พ.ร.บ.อิเล็กทรอนิกส์/องค์กรดิจิทัล



**นางสาวอภิญญา สัตยากุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบราชการ**



**นายธิเบศ ยิ้มแฉิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป**



**นางสาวทัศนีย์ จันประเสริฐ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ**



**นางอริฏฐาน ภัทรสุข
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**



**นายณัฐวุฒิ ทองอาจ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**



**นางสาวอาภรณ์ วงศ์แหยม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**



**นายพนกร อินจา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**



**นางสาวชญาณิน สดชื่น
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**



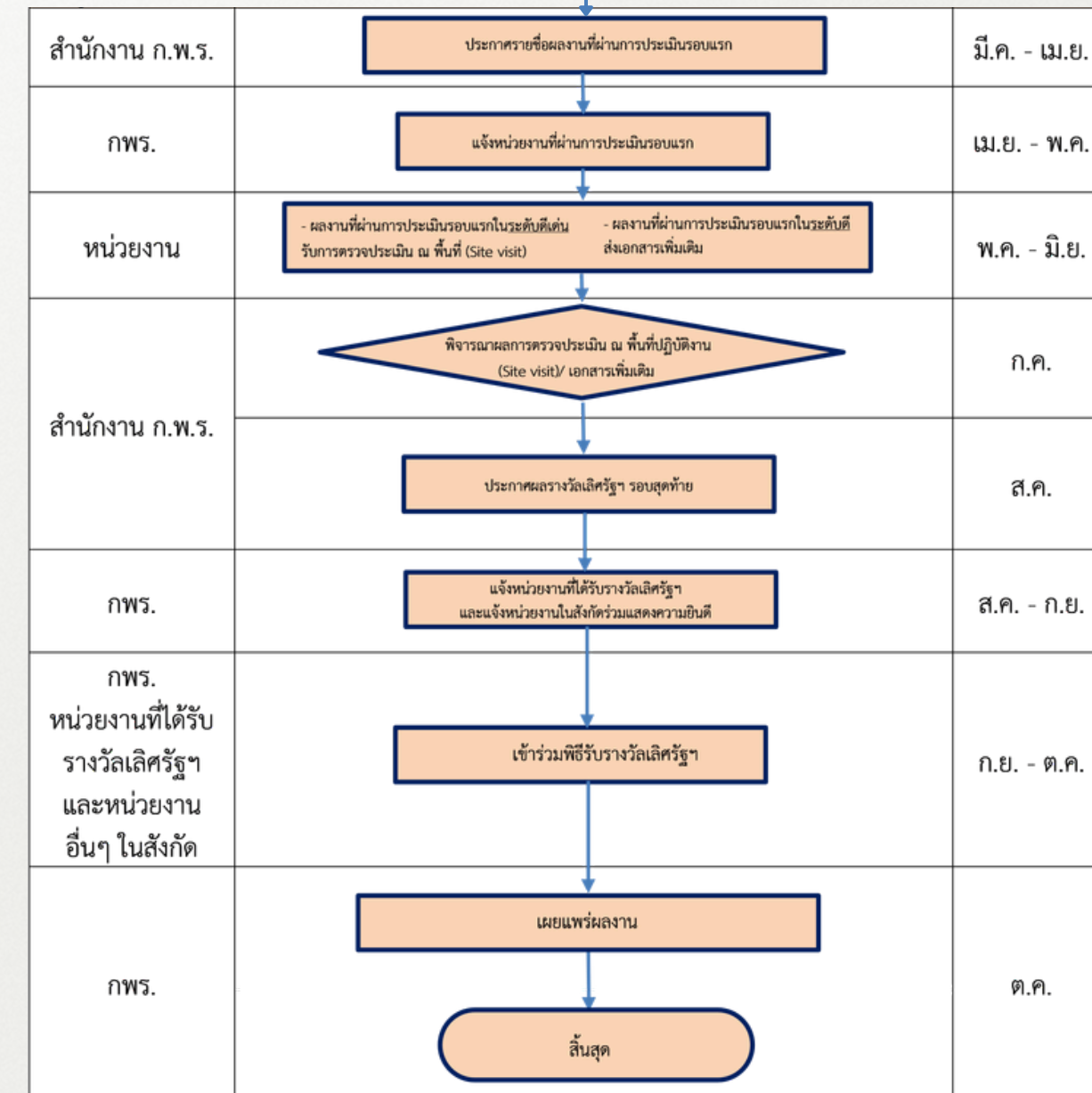
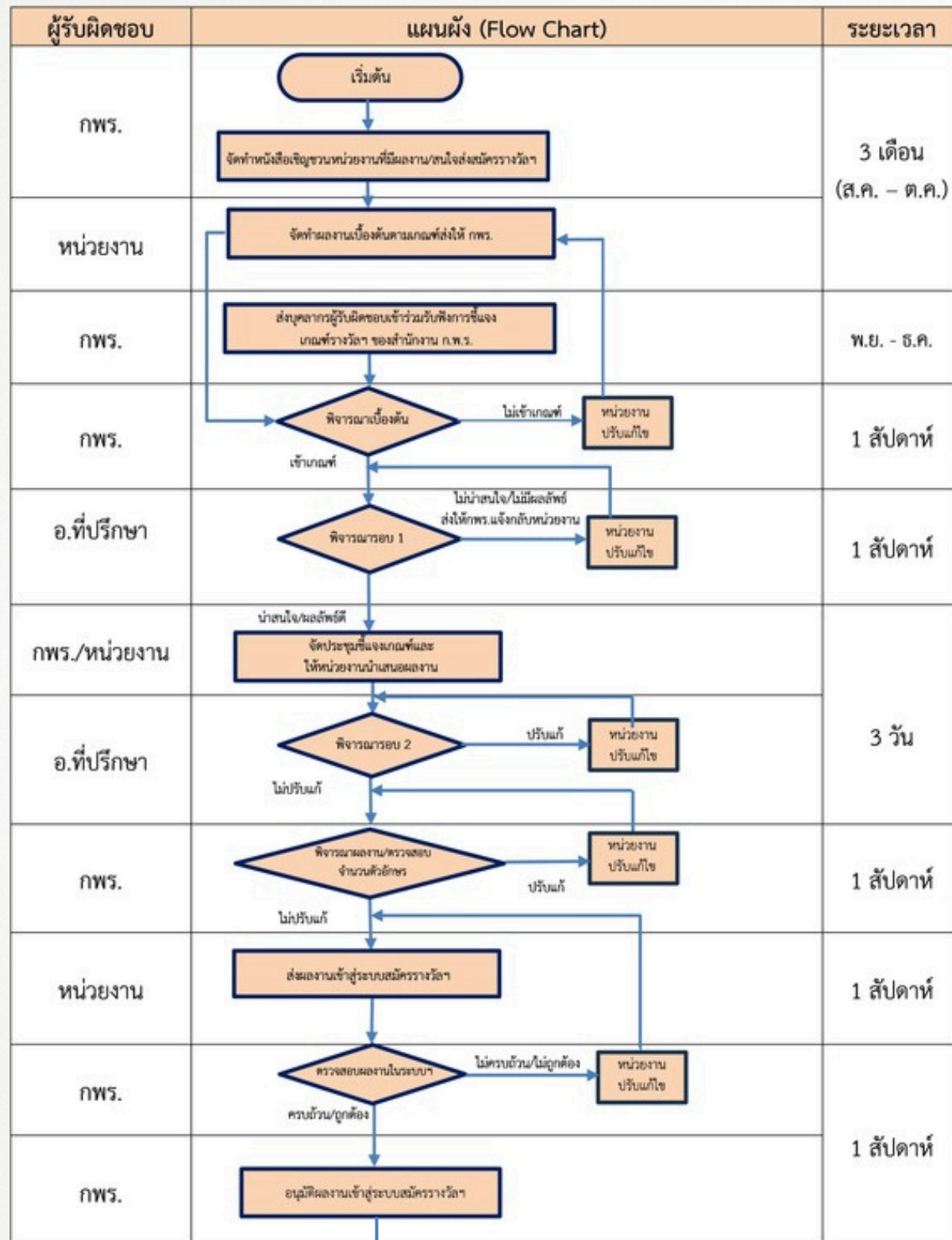
**นายพีณิจ ลิ้มไพบูรณ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- แผนปฏิบัติราชการ กพร.
- รายงานประจำปี กพร.
- ค่าของประมาณ/รายงานผล
- ขออนุมัติ/เบิกจ่าย
- Happy Organization
- สื่อสาร ประชาสัมพันธ์
- สรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง/เงินเดือน
- ITA
- งานธุรการ
- การตรวจสอบภายใน
- สรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง/เงินเดือน
- ITA
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การตรวจสอบภายใน กพร.
- จัดซื้อ จัดจ้าง / พัสดุ
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานเลขานุการ
- ค่าของประมาณ/รายงานผล
- ขออนุมัติ/เบิกจ่าย
- Happy Organization
- ขออนุมัติ/เบิกจ่าย
- จัดซื้อ จัดจ้าง / พัสดุ
- การลาบุคลากร
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานเลขานุการ
- ITA
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สื่อสาร ประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนของการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อพิชิตรางวัลฯ

Work Flow กระบวนการ/ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน



ขั้นตอนของการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อพิชิตรางวัลฯ

01

เชิญชวนหน่วยงาน

- จัดทำหนังสือเชิญชวนหน่วยงาน ประมาณเดือน มิ.ย. - ก.ค.
- จัดทำ “แบบฟอร์มเบื้องต้น” สำหรับหน่วยงานที่สนใจสมัครขอรับรางวัลฯ

PSA



- ปัญหา
- การแก้ไขปัญหา
- ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ
- ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

PGA



- ปัญหา
- การแก้ไขปัญหา
- กระบวนการมีส่วนร่วม
- ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ
- ปัจจัยความสำเร็จ

ขั้นตอนของการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อพิชิตรางวัล

02

คัดกรองผลงาน

1

รวบรวมผลงาน

2

จัดส่งผลงานให้อาจารย์ที่ปรึกษา รอบที่ 1
พร้อมอ่านผลงานควบคู่ไปด้วย

3

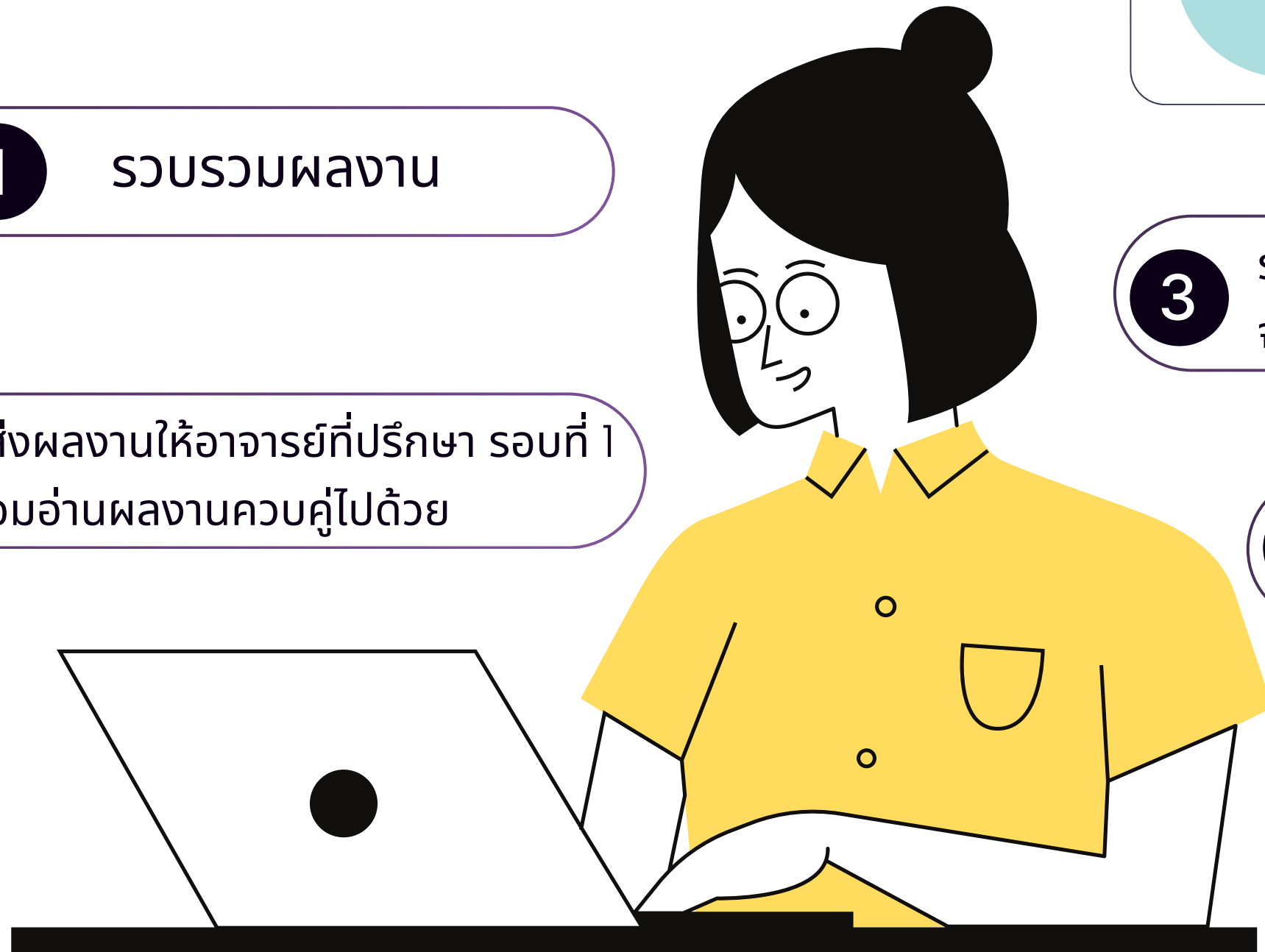
รับฟังและเก็บประเด็นข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
จากอาจารย์ที่ปรึกษา

4

ประสานเจ้าของผลงานเพื่อให้ข้อคิดเห็น/
ข้อเสนอแนะ รอบที่ 2



- ✓ เรื่องไม่ซ้ำกันเอง
- ✓ น่าสนใจ
- ✓ ผลลัพธ์ดี



ขั้นตอนของการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อพิชิตรางวัลฯ

03

จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์รางวัลฯ ประจำปี

- ประสานอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในการชี้แจงเกณฑ์ฯ
- ประสานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในปีก่อนหน้า เพื่อมาร่วมแบ่งปัน/สร้างแรงบันดาลใจแก่หน่วยงานอื่น
- ประสานอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ แก่หน่วยงาน
- หน่วยงานที่ส่งผลงานเบื้องต้น นำเสนอผลงานในเวทีประชุมและหน่วยงานที่ต้องการส่งผลงานเพิ่มเติม

04

จัดคลินิกออนไลน์

- กพร.ประสานหน่วยงานที่ได้รับข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อปรับแก้โดยการ
 - จัดคลินิกให้คำปรึกษาออนไลน์ แบบตัวต่อตัว
 - ปรับแก้ทางโทรศัพท์
- กพร.จัดส่งฉบับแก้ไขให้อาจารย์ที่ปรึกษา

05

ส่งผลงานเข้าระบบสมัครรางวัลฯ

- กพร.ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนก่อนส่งเข้าระบบ

บทบาทหน้าที่ของกพร. (ทีมรางวัล)

01

เป็น**แมวมอง** ในการค้นคว้าหา **"ดาวเด่น"** ในการดำเนินงานเพื่อเชิญชวนสมัครขอรับรางวัลฯ

02

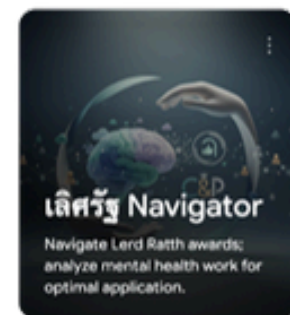
เป็น**หนอนหนังสือ** ในการอ่านผลงาน



03

เป็น**นักออกแบบ** เครื่องมือที่ทันสมัยเข้ามาช่วยหน่วยงานในการ **prompt** สรุป/ร่างเอกสาร

★ สร้าง **MINIAPP** สำหรับวิเคราะห์ผลงานของหน่วยงาน **หาจุดเด่น** ที่สอดคล้องกับเกณฑ์รางวัลประเภทต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้หน่วยงานสามารถนำข้อมูลไปใช้ร่างผลงานฉบับเบื้องต้นต่อไป



04

เป็น**นักสรรหา** วิทยากร/อาจารย์ที่ปรึกษาในการอ่านผลงาน



05

เป็น **Commentator**

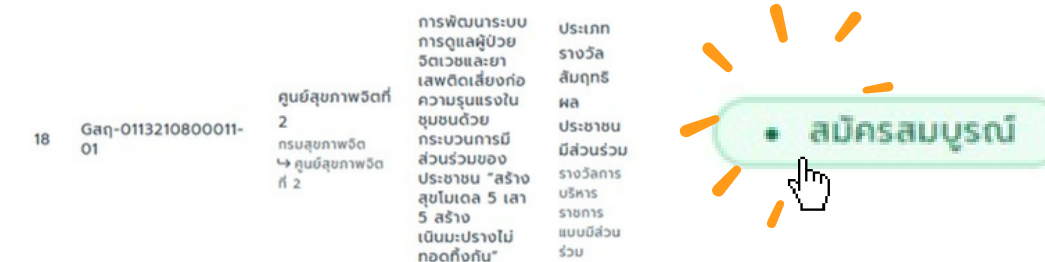


- อาจารย์ที่ปรึกษา
- ผู้อำนวยการ กพร.



06

เป็น**ผู้อนุมัติ** ผลงานก่อนส่งเข้าระบบ



หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบราชการและทีมรางวัล

07

เป็น**ผู้จัดทำข้อเสนอ** ให้กรมฯ สร้างแรงจูงใจ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้รางวัลในเวทีผู้บริหารกรม



สถิติการส่งผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐของกรมสุขภาพจิต ปี 64 - 68 (5 ปีย้อนหลัง)

จำนวนผลงานที่ส่งเข้าระบบ

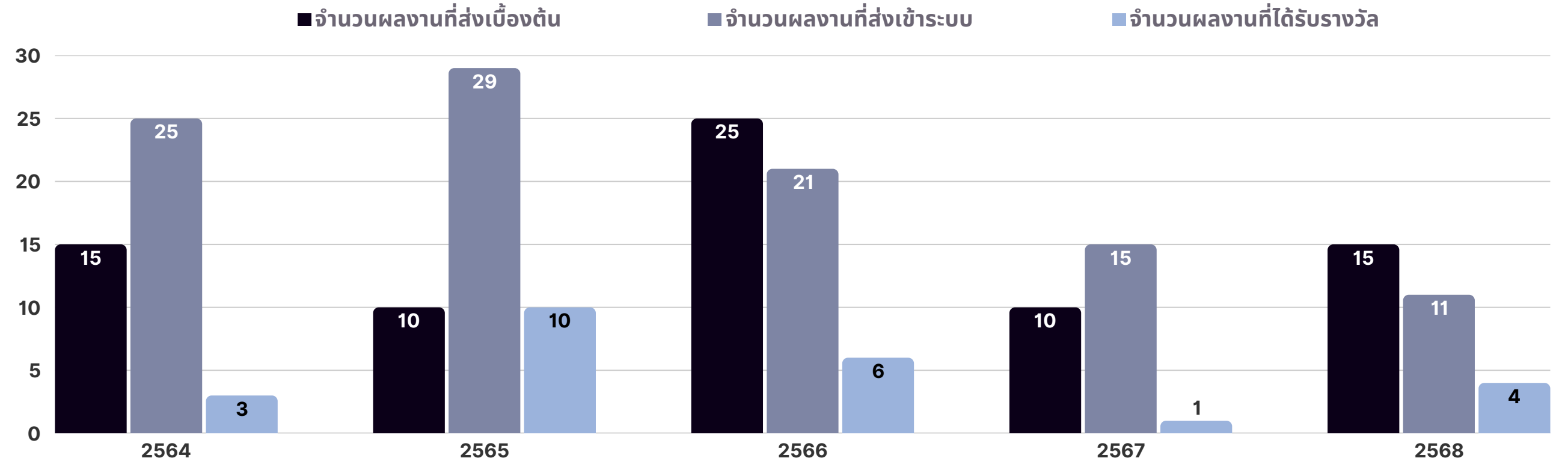
101

จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล

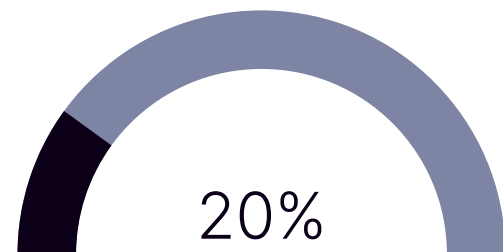
24

คิดเป็นร้อยละ

23.76%

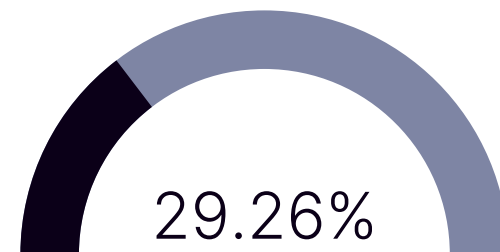


PSA



ได้รับรางวัล 12 ผลงาน
จาก 60 ผลงานที่ส่งเข้าระบบ

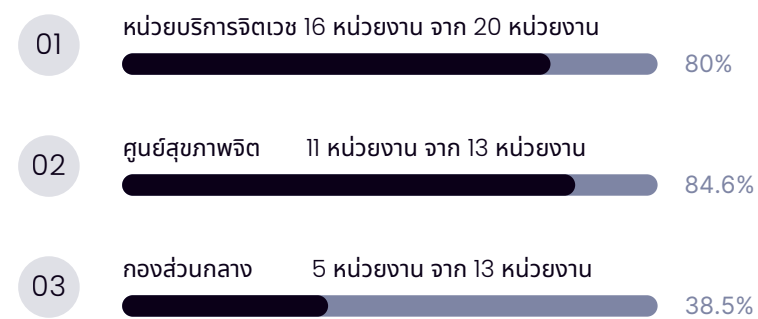
PGA



ได้รับรางวัล 12 ผลงาน
จาก 41 ผลงานที่ส่งเข้าระบบ

จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ที่ส่งผลงานเข้ารับรางวัลฯ

32 หน่วยงาน จาก 46 หน่วยงาน

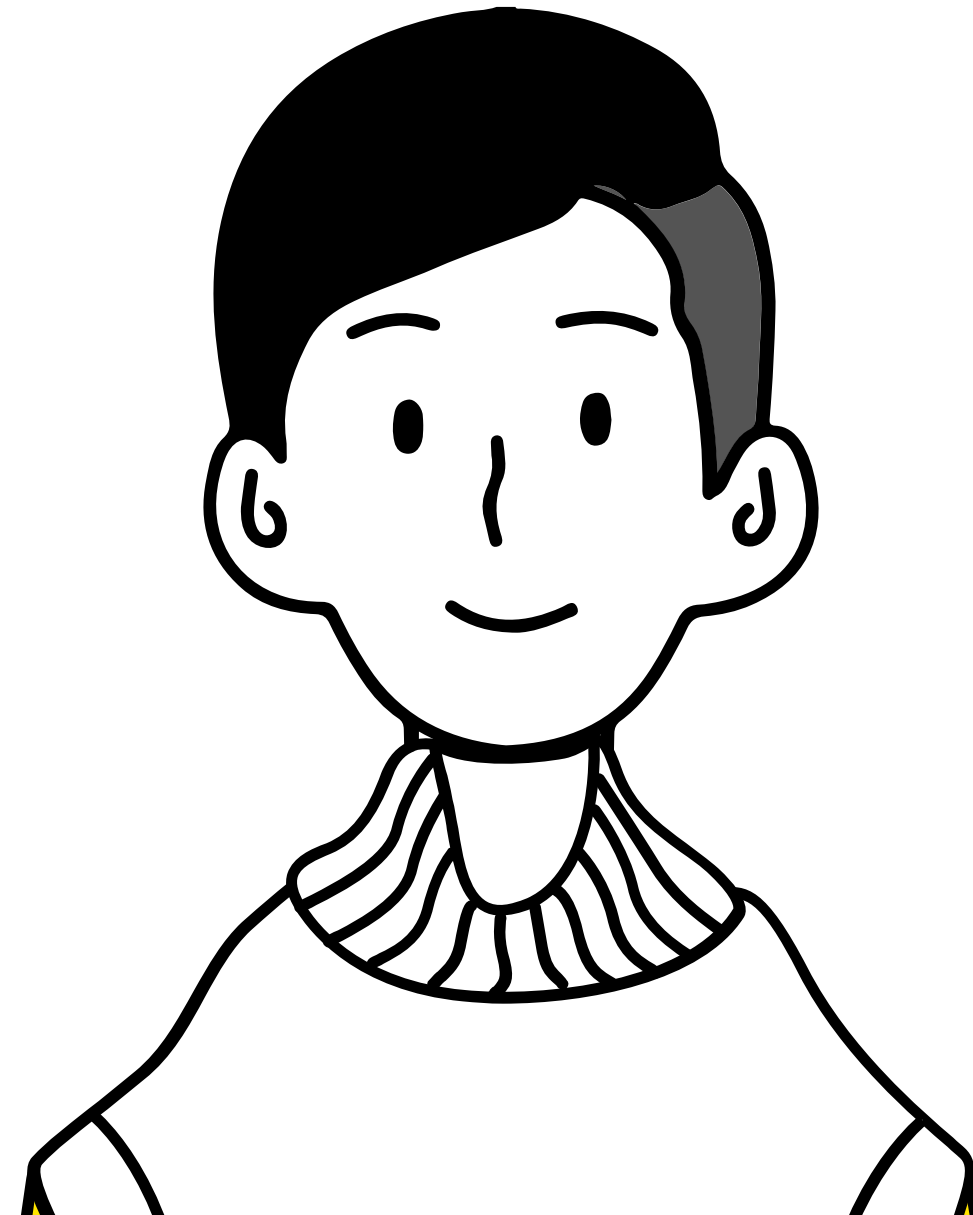
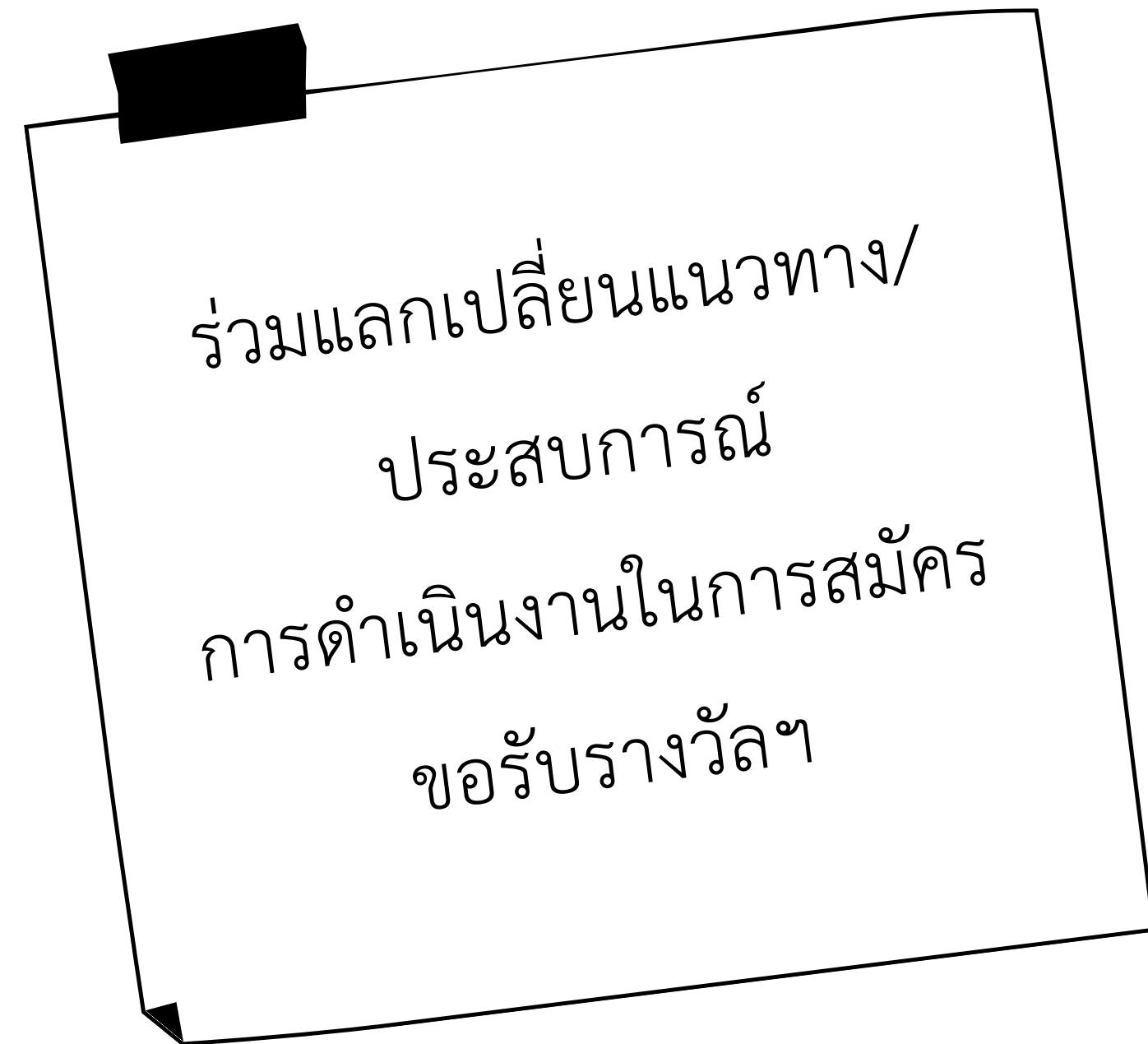


และในปี 2569

18 ผลงาน

เข้าสู่ระบบสมัคร

แลกเปลี่ยน



จำนวนรางวัลที่กรมสุขภาพจิตได้รับ



Thank You

