

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกรมการแพทย์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต							
		1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	1. ผู้อำนวยการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือ เจตนารมณ์สุจริต	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ม.ค. - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือ เจตนารมณ์สุจริต	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
			2. ผู้อำนวยการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ม.ค. - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)	
		2. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	3. การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานใน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ก.พ.ร.		
			1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ม.ค.-66		ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ (สำเร็จ)	
			2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์		ม.ค.-66		ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์ (สำเร็จ)	
			3. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		ม.ค.-66		ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (สำเร็จ)	
			4. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		ม.ค.-66		ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (สำเร็จ)	
			5. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		ม.ค.-66		ระดับความสำเร็จในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (สำเร็จ)	
			6. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”		ม.ค.-66		ระดับความสำเร็จในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (สำเร็จ)	
			7. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)		ต.ค. 65 - ก.พ. 66		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
			8. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน		ก.พ.-66		ระดับความสำเร็จรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (สำเร็จ)	
			9. การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด		ร้อยละของบุคลากรที่ทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (ร้อยละ 100)	
			10. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (บุคคลต้นแบบ)		ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชู (7 คน)	
			11. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้		ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด		กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานฯ (สำเร็จ)	

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			12. เข้าร่วมงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมตลาดนัดคุณธรรม (ร้อยละ 100)	
			13. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)		ส.ค.-66		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)	
			14. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน		ส.ค.-66		ระดับความสำเร็จรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ 12 เดือน (สำเร็จ)	
			4. ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ - องค์กรคุณธรรม - การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ - ความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการลาศึกษา - องค์ความรู้การระงับข้อพิพาทรับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์สันติวิธี - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ IIT EIT - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ OIT - กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
	2. สร้างเครือข่ายด้านจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12. ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายจริยธรรม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ตามที่กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมกำหนด	ก.พ.ร.		ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			1. ผู้อำนวยการและบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
			2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งข้อมูลผู้ประสานของหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ประสานงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการส่งข้อมูลผู้ประสานของหน่วยงาน (สำเร็จ)	ผู้ประสานงาน ITA (น.ส.กัลยณัฏฐ์ วงษ์ขุนไกล)
			3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งข้อมูลกลุ่มตัวอย่างเพื่อร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค.-66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการส่งข้อมูลกลุ่มตัวอย่างเพื่อร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก(สำเร็จ)	ผู้ประสานงาน ITA (น.ส.กัลยณัฏฐ์ วงษ์ขุนไกล)
			4. บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติ ให้ความรู้ ความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ก.พ.-66	ก.พ.ร.	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ (ร้อยละ 100)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
			5. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบวัดการรับรู้	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ม.ค. - มิ.ย. 66	ก.พ.ร.	ระดับความสำเร็จในการประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบวัดการรับรู้	ผู้ประสานงาน ITA (น.ส.กัลยณัฏฐ์ วงษ์ขุนไกล)
ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	ปัญหาที่อยากแก้							
	ส่งเสริมการมีวินัย	ส่งเสริมการมีวินัย	1. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ร้อยละของผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		ส่งเสริมความพอเพียง	2. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
		ส่งเสริมการมีวินัย	3. มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
		ส่งเสริมค่านิยมการประพฤติตนสุจริต	4. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการแพทย์

เรื่อง	ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	ความดีที่อยากทำ							
		ส่งเสริมความกตัญญู	1. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.	ร้อยละของผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		ส่งเสริมค่านิยมการประพฤติตนสุจริต	2. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ	บริหาร	ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
		ส่งเสริมการมีจิตอาสา	3. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
			4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
		ส่งเสริมการมีวินัย	5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานอย่างเคร่งครัด		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
		ส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำ	6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยยอมรับความแตกต่างทางเชื้อชาติ ความเชื่อทางศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือเหตุอันใด		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		
			7. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ		ต.ค. 65 - ก.พ. 66	ก.พ.ร.		

ผู้เสนอแผน



(นางสาวธาริพร ตติยบุญสูง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติ



(นางจิรinda ไกรฤทธิชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร